



SindiAnápolis

Sindicato dos Funcionários e Servidores
Públicos Municipais de Anápolis

Ofício nº 670/2018

Anápolis, 24 de setembro de 2018.

**Ao Excelentíssimo Prefeito Municipal de Anápolis
DD. Senhor Roberto Naves e Siqueira**

O SINDICATO DOS FUNCIONÁRIOS E SERVIDORES PÚBLICOS MUNICIPAIS, entidade representativa de classe dos servidores públicos do Município de Anápolis, com sede em Anápolis/GO, à Rua 04 Quadra C Lote 41, Vila Nossa Senhora d'Abadia, inscrito no CNPJ-MF sob o n.º 03.017.657/0001-50, aqui por sua Presidente, Regina Maria de Faria Amaral Brito, vem respeitosamente à presença de V.Exa. expor:

Em época de campanha eleitoral vivenciamos os efeitos milagrosos de promessas e compromissos que alimentam a ilusão de que em um futuro próximo a vida vai mudar para melhor.

Não foi diferente na campanha para prefeitura de Anápolis em 2016. O Exmo. Prefeito participou pela primeira vez de uma eleição eletiva e encantou a muitos que esperavam um candidato novo que ouvisse os servidores e assumisse um trabalho de valorização e sustentabilidade previdenciária.

Na audiência promovida pelo Sindicato no auditório da UEG no dia, 13 de setembro de 2016 o Sr. se destacou pelo conhecimento das solicitações dos servidores e pela firmeza com que colocou os servidores como "maior patrimônio que a prefeitura possui". Assumiu o compromisso de resolver definitivamente as questões relativas ao déficit previdenciário sem, contudo repassar a conta aos servidores. Assumiu publicamente o compromisso de manter as portas de Vosso gabinete aberta ao SindiAnápolis, respeitando seu direito de atuar incondicionalmente pelas demandas dos servidores e ainda garantiu uma reunião por semana.

Posteriormente, após conseguir passar para o segundo turno solicitou uma reunião na sede do SindiAnápolis e no dia 24 de outubro as 14:00 h as portas estavam abertas para recebe-lo. Nesta reunião foi reiterado o compromisso de resolver as questões da previdência e V. Excia. afirmou que, " ser o novo é ter a sensibilidade para ver o que as pessoas estão precisando nos quatro cantos." Também assumiu o compromisso de diminuir para no máximo 800 o número de comissionados e também diminuir o número de credenciados, buscando contratar os concursados e valoriza-los.



SindiAnápolis

Sindicato dos Funcionários e Servidores
Públicos Municipais de Anápolis

Sobre os veículos sucateados iria fazer leilão dos mesmos, não iria comprar nem alugar veículos, mas fazer uma parceria com um rádio taxi do município para acesso dos servidores, acabando assim com o desperdício.

Quando perguntado sobre o risco de atraso de pagamento sua resposta foi negativa, "pois iria enxugar a máquina administrativa e quem deveria estar preocupada eram os assessores comissionados que recebiam R\$ 9.000,00."

Também afirmou enfaticamente que iria ouvir os servidores em tudo relativo aos seus interesses, não enviando nenhum projeto de lei sem sentar em uma mesa de negociação. Reafirmou que "o servidor é o patrimônio intelectual, o "HD" de uma cidade e o prefeito que não valorizar o servidor não tem condição de fazer uma administração de excelência, que ser novo não é achar que pagar em dia é uma vantagem".

Logo após o resultado do pleito municipal ainda no período de transição estivemos com V. Excia que reafirmou todas as promessas incluindo o estabelecimento de uma comissão para revisão do Plano de Cargos Carreira e Vencimento – PCCV para buscar soluções diferenciadas de diversas pendências que comprometem o bom andamento da vida dos servidores.

Estamos há 21 meses desta gestão e, no entanto vimos nossos direitos congelados, esforços inimagináveis para garantir direitos conquistados como o da titulação e diversos projetos de lei enviados em caráter de urgência para a Câmara de Vereadores sem sequer ter sido dado o direito de participação dos servidores como aconteceu com a mudança do estatuto do servidor em 9 de fevereiro de 2017 e recentemente em alteração da LC 212 possibilitando mudança temporária da carga horário que, para nossa surpresa nem o recursos humanos foi convidado a opinar. O único avanço na pauta de compromissos firmados com o SindiAnápolis foi a questão ainda em andamento da previdência.

A comissão de titulação reuniu inúmeras vezes e só após muita pressão conseguimos o compromisso do Secretário de Finanças de que será concedido em atraso este direito em novembro de 2018. Esperamos que a palavra seja honrada nesta questão.

A promessa da revisão do Plano de Cargos Carreira e Vencimento – PCCV ficou no desejo não realizado. Apesar de termos garantido, após muita pressão o decreto de nomeação da comissão de 20 de novembro de 2017, mas até o momento e, apesar das inúmeras tentativas do SindiAnápolis em sensibilizar a administração da necessidade urgente destas alterações, não surtindo efeito positivo.



SindiAnápolis

Sindicato dos Funcionários e Servidores
Públicos Municipais de Anápolis

No dia 29 de agosto enviamos o ofício 622/2018 solicitando de V. Excia. uma reunião para discutir esta questão, em virtude de questões urgentes em relação a alguns cargos. Após inúmeras tentativas via fone recebemos da sua assessoria de gabinete, Karina a resposta que Vossa Excia não tinha agenda para o SindiAnápolis e que deveríamos procurar o Secretário de Governo, Sr. Maks Wilson Lousada. Tivemos uma reunião com ele no dia 10 de setembro de 2018 e ele se comprometeu em nos posicionar sobre os diversos problemas relatados.

Ao cobrarmos uma definição no dia 20 de setembro obtivemos a resposta de que ele teria que conversar com V. Excia. Ora, a nossa tentativa foi exatamente discutir pessoalmente com V. Excia questões primordiais para os servidores. A realidade está a quilômetros luz dos compromissos assumidos na campanha, pois o que podemos observar é um total distanciamento e desrespeito aos problemas dos servidores, como se nossos problemas fossem irrelevantes a esta administração. **Se V. Excia fosse candidato neste momento o que diria sobre tudo isto?**

Desta forma, ao perceber toda esta realidade através de uma máquina administrativa inoperante e com ausência de eficiência e fluidez, em que perdemos a Secretaria de Recursos Humanos que foi agregada na de Governo e basta observar a descrição funcional da LC 355/2017 que não possui uma linha sequer dedicada ao desenvolvimento funcional presente nas leis que a antecederam, demonstrando a clara desvalorização dos servidores. Sentimos hoje termos perdido território e importância.

Considerando o acima exposto queremos um posicionamento claro e urgente desta administração sobre o que podemos aguardar como política dos servidores para os próximos dois anos? Como o SindiAnápolis conseguirá representar e negociar as causas dos servidores sem ter acesso a quem decide? Conseguimos após anos de luta ser respeitados pela sociedade e pelos governos que o antecederam e queremos saber se será necessário retomar os procedimentos de mobilizações coletiva para conseguirmos motivar ações governamentais a favor dos servidores? Quando cumprirá as promessas assumidas em campanha dentre elas a revisão do Plano de Cargos Carreira e Vencimento – PCCV, pois os servidores estão aguardando desde o início do ano de 2017?

Aguardamos resposta a este ofício, com o agendamento uma reunião ou por escrito, pois é um mínimo de consideração aos servidores aqui representados.

Regina Maria de Faria Amaral Brito
Presidente SindiAnápolis