



INFORMATIVO

SindiciAnápolis

Sindicato dos Funcionários e Servidores Públicos Municipais de Anápolis

A voz, a vez, o espaço e a verdade do servidor

Edição nº 5 - junho de 2011

Boas notícias chegam após falta de conversa e trocas de ofícios

Alguns meses sem conseguir reunir-se com os membros da Prefeitura Municipal de Anápolis, a diretoria do SindiciAnápolis, em conversa direta com o prefeito Antônio Gomide, discutiu questões como antecipação e valor do reajuste salarial e o plano de saúde. Durante o tempo em que não houve conversas, os questionamentos e explicações eram feitos através de ofício, algumas vezes com dificuldade do sindicato em obter as respostas de interesse

de todos os servidores.

Um dos problemas enfrentados pelo sindicato foi uma solicitação feita através de ofício enviado em abril de 2011 à Secretária Municipal de Administração e Recursos Humanos, Sra. Lúzia Cordeiro, para que fosse enviada ao Sindicato uma lista contendo informações e dados pessoais de cada um dos servidores sindicalizados. Esta ação tem como objetivo fazer uma atualização cadastral no novo sistema de informática do

sindicato.

Entretanto, a secretária se recusou a prestar as informações, enviando apenas parte dos dados solicitados. "O SindiciAnápolis encontra grande dificuldade em obter respostas dos órgãos do município", afirmou a presidente do sindicato, Regina de Faria Brito. Conforme constatado em ofício, o sindicato é uma entidade notória, representativa dos interesses dos servidores públicos, que trata exclusivamente de as-

suntos de interesse abrangente para a coletividade dos servidores públicos de Anápolis.

Segundo o responsável pelo setor jurídico do SindiciAnápolis, o atraso nas respostas (ou a ausência) significa óbvio prejuízo aos interesses da categoria e a negativa dos agentes públicos em prestar informações aos administrados constitui crime de responsabilidade, sujeitos ao julgamento do poder judiciário.

Servidores receberão reajuste de 6,54% do salário no mês de julho

Após reunião com a diretoria do SindiciAnápolis, o prefeito Antônio Roberto Gomide aceitou a proposta de antecipação da reposição salarial da presidente do sindicato Regina de Faria Brito. A necessidade surgiu diante da solicitação de muitos servidores, pois o plano de cargos, carreira e vencimento (PCCV) garante a data base em julho, mês em que a Câmara Municipal de Anápolis entra em recesso e os trabalhadores só recebem o reajuste no mês de agosto.

O prefeito enviou o projeto de lei que consta a antecipação do reajuste de 6,54%, conforme o índice do IPCA, com caráter de urgência, e foi aprovado pelos vereadores. Este reajuste vale para todos os servidores públicos efetivos, aposentados, pensionistas e comissionados. Só não estão inclusos os aposentados que

não tem paridade com os servidores efetivos. Estes irão receber o reajuste do INSS.

Embora no ano passado a reposição tenha sido em agosto, neste ano, a partir do dia primeiro de julho, já está valendo o salário acrescido de 6,54%, conforme o desejo da maioria dos servidores públicos.

Outra grande novidade acrescentada da conversa entre a presidente do sindicato e o prefeito é a informação de que o salário base municipal não será inferior ao salário mínimo, após reajuste da data base federal. "Esse é um grande avanço, uma grande vitória", comemorou a presidente do SindiciAnápolis, Regina de Faria Brito, diante da garantia do prefeito municipal. Com a data base do servidor municipal no meio do ano e a do salário mínimo no início, a pre-



Assembleia Geral Extraordinária, realizada no dia 16 de Junho de 2011, na porta do Centro Administrativo da Prefeitura.

sidente do sindicato entrou em acordo com o prefeito Antônio Gomide: em caso de o salário mínimo superar o valor do salário base, outro projeto de lei será enviado à Câmara Municipal,

para que nenhum servidor seja prejudicado. Segundo as autoridades, nenhum servidor público de Anápolis terá o salário base inferior ao salário mínimo.

Cortes de Adicionais de Insalubridade e periculosidade

O SindiciAnápolis informa aos servidores que através do Processo Judicial n.º 200704197817, atualmente em curso perante a Vara dos Feitos das Fazendas e Registros Públicos de Anápolis, dezenas de servidores públicos, devidamente amparados e assessorados por este Sindicato e seu Departamento Jurídico, ajuizaram ação em face do Município de Anápolis, objetivando impedir a

perda dos índices de insalubridade ocorrida em 2006. Após cinco anos de idas e vindas o Judiciário determinou a realização de perícia apenas para alguns dos autores da ação. O SindiciAnápolis, através do seu Departamento Jurídico, tentou por inúmeras vezes que o custeio dessa perícia fosse feito pelo próprio Município, ou pelo Poder Judiciário, no entanto ficou determinado que o Sindicato

terá que arcar com o valor acordado com a perita designada pelo judiciário, Dra. Katharina Cremesi, no valor de R\$ 4.200 (quatro mil e duzentos reais). A perícia já foi iniciada no dia 22 de junho em diversos locais relevantes para análise, como cemitérios, centro de zoonose, pátios dos setores de infra-estrutura, CMTT, banheiros públicos, dentre outros. Aguardamos com grande esperança os resultados desta perícia. O sindicato está com esperança que o resultado da perícia seja em prol do servidor.

Cuide-se

O SindiciAnápolis oferece, gratuitamente, serviço odontológico de segunda a sexta das 08h30min às 18h, em sua sede, no térreo do São Jorge. Além disso, o sindicato recomenda a prática da ginástica laboral, que tem sido disponibilizada pela Prefeitura Municipal, para melhor cuidar da saúde do servidor público. Este é um exercício de alongamento, relaxamento e respiração, que tem como objetivo aliviar tensões e evitar dores, como por exemplo a LER - lesão por esforço repetitivo. A atividade está acontecendo desde o dia 1º de maio, com o acompanhamento de um instrutor habilitado nos locais e horários indicados. A Secretaria de RH comunica que já está ampliando esta iniciativa para outros setores.

TABELA DE EXERCÍCIOS LABORAIS			
PRIMEIROS VÍDEOS	Segunda, Quarta e Quinta das 08h30min às 10h30min	Terça e Quinta das 08h30min às 10h30min	
PRIMEIROS VÍDEOS	Segunda, Quarta e Quinta das 08h30min às 10h30min	Terça e Quinta das 08h30min às 10h30min	
PRIMEIROS VÍDEOS	Segunda, Quarta e Quinta das 08h30min às 10h30min	Terça e Quinta das 08h30min às 10h30min	

"Instruir-te-ei e te ensinarei o caminho que deves seguir; e, sob as minhas vistas, te darei conselho."
(Salmo 33,8)

Palavras da Presidente

Caros Servidores,

Apresento, com muita alegria, nosso segundo informativo deste ano, mantendo o compromisso de podermos dar continuidade nesta iniciativa de aproximar o Sindicato aos servidores; razão maior de nossa existência.

Trazemos o avanço decidido em reunião realizada no dia 10 de Junho entre a diretoria do SindiAnápolis e o Prefeito Municipal para definir a antecipação da reposição salarial deste ano. A nossa data base foi aprovada pela Lei do Plano de Cargos, Carreira e Vencimento para o mês de Julho de cada ano. No ano passado só tivemos a reposição no salário de Agosto em função do recesso da Câmara de Vereadores neste mesmo mês. Isto trouxe descontentamento à maioria dos

servidores.

Nesta reunião conseguimos sensibilizar o Prefeito para a necessidade de antecipar a reposição salarial. Desta forma, o pagamento do mês de Julho já terá acrescido o índice 8,54%, que é a inflação acumulada do período. Também garantimos do prefeito seu compromisso de manter o salário base nunca inferior ao valor do salário mínimo federal, mesmo que as datas de reposição não coincidam.

Um outro avanço a ser comemorado deste encontro foi a abertura dada pelo Prefeito em relação ao Plano de Saúde. Caso não haja a adesão esperada à empresa conveniada com os sindicatos, ele se dispõe a buscar uma alternativa que satisfaça aos servidores com menor remuneração.

Com o objetivo de dar legiti-

dade às negociações, realizamos uma Assembleia Geral Extraordinária, no dia 16 de Junho de 2011, às 8h, quinta feira, na porta do Teatro Municipal do Centro Administrativo da Prefeitura. O sucesso ficou por conta dos 200 guerreiros que representaram os demais servidores. Além da questão da reposição salarial, informamos sobre Plano de Saúde, a doação de móveis usados do Sindicato, a proposta de Convênio com Cartão de Crédito para compras diversas dos servidores e demais informes que serão comentados nesta edição.

Meu desejo é que cada funcionário receba este informativo com o carinho que a diretoria do SindiAnápolis o preparou, pois nossa motivação é avançar cada dia mais na valorização de todos os servidores. Lembrando sempre que:

"Ninguém é tão forte quanto todos nós juntos."

Grande abraço a todos e um beijo no coração.



REGINA DE FARIA BRITO

Presidente
SindiAnápolis

Servidores, aposentados e pensionistas continuam sem receber atrasados

Os salários que não foram pagos em 1996 e 2000 continuam pendentes. Ao longo dos anos, a Prefeitura pagou estes atrasados a alguns servidores, selecionados através de critérios políticos e subjetivos. Segundo Luzia Cordeiro, Secretária Municipal de Administração e Recursos Humanos, os servidores ativos devem aguardar pagamento, que será efetuado após apuração dos valores devidos. Para aposentados e pensionistas, a análise está sendo feita em conjunto com o Instituto de Seguridade Social de Anápolis-

ISSA, a fim de evitar duplicidade ou até mesmo triplicidade de pagamento. O servidor ativo, aposentado ou pensionista que ingressou com processo judicial receberá os salários atrasados assim que a sentença for julgada e não houver mais recursos da decisão. Estão sendo solicitadas pelo SindiAnápolis informações levantadas pela Administração Municipal referente aos salários e benefícios em atraso, incluindo índices e forma de correção monetária, para tomar público aos associados interessados.

Aumento da taxa de manutenção do Banco do Brasil

Os servidores estão procurando o SindiAnápolis indignados com a majoração nos valores das taxas de manutenção de contas bancárias que o Banco do Brasil vem realizando. Em alguns casos, o aumento chegou a 48%, saindo de R\$ 8,00 para R\$ 11,90.

O sindicato recebeu a informação de que houve autorização do Banco Central para o aumento das tarifas, mas estamos consultando nossa assessoria jurídica para decidir se existe legalidade nos índices aplicados pelo Banco do Brasil.

Estacionamento

Na última edição do Informativo SindiAnápolis, foi divulgada a informação de que apenas alguns servidores receberam credenciais que permitem o uso do estacionamento na atual Praça Deputado Abílio Wolney, mais conhecida como Praça do Anchião. Quando questionada sobre os critérios utilizados para a escolha de uns em detrimento dos demais, a resposta de Andréia de Araújo, Procuradora-Geral de Anápolis, foi a de que "o estacionamento é livre e gratuito aos servidores identificados e usuários do Serviço Público, desde que haja disponibilidade de vagas."



SindiAnápolis Sindicato dos Funcionários e Servidores Públicos Municipais de Anápolis

Filiado à NCST - Gestão 2010 a 2013

PRESIDENTE

Regina Maria de Faria Amaral Brito

VICE-PRESIDENTE

Agumar Baeta de Melo (Myriam Marques - suplente)

SECRETÁRIO GERAL

Odeval Nunes da Silva (Marly Denadeti Ninca - suplente)

TESOUREIRO

Ademir Silva Pereira (Walkimar Agrinho de Oliveira - suplente)

CULTURA

Davison de Oliveira (Glaby Cristina de Oliveira - suplente)

DIRETOR DE IMPRENSA E COMUNICAÇÃO

Yuri Gargarin de Almeida (Genulino de Souza - suplente)

DIRETOR DE ADMINISTRAÇÃO DE PATRIMÔNIO E ASSISTÊNCIA

Celso Oliveira Ribeiro (Sula Angela de Aquino Santos - suplente)

CONSELHO DE REPRESENTANTES SINDICAIS

Valdeci Ferreira Lemos Francisco de Assis L. Oliveira Benitinho Rufino Alves

Roberto Luiz Pinheiro Wesley Rodrigues de Souza Vilmar Martins Ribeiro

José Silva (Constância P. S. Nascimento)

CONSELHO FISCAL

Francisco Brás de Oliveira Rafael Gonçalves Leal Norma Lins de Miranda Tânia Modesto da Cunha Wolney Santana dos Santos Jacir de Souza e Bragança

Acompanhe!

Todos os artigos protocolados e respondidos pelo SindiAnápolis estão disponibilizados no endereço virtual www.sindi-anapolis.org, para o acompanhamento de todos os servidores. Conheça também as atividades e lutas do sindicato, em defesa da categoria e acesse também o blog www.sindi-anapolis.blogspot.com.

SindiAnápolis - 3324.0490 / 78118316

Av. Federal, s/nº - Feirão do São Jorge - Anápolis - GO

As matérias assinadas não representam necessariamente a opinião do Sindicato.

Contratação de Plano de Saúde para Servidores Municipais

O SindiAnápolis mantém seu compromisso de sensibilizar o executivo municipal para viabilizar o plano de saúde para todos seus servidores. A administração, por sua vez continua afirmando que a adesão a um plano de rede particular deve ser feita através dos sindicatos. Esta questão está sendo analisada pela Procuradoria Geral do Município, os advogados das empresas de planos de saúde particular e o Banco do Brasil, com o objetivo de encontrar um caminho legal para a modalidade escolhida pela administração. Nesta opção cada servidor irá contratar seu plano individualmente através dos sindicatos.

A diretoria do SindiAnápolis acredita que, para alguns servidores, a adesão não se viabilizará, considerando os diferentes vencimentos básicos e a quantidade de pessoas em cada família. Alguns planos recuaram frente à possibilidade de firmar convênio ao analisarem o fato de que modalidade do convênio não caracteriza

"plano empresarial", como foi acordado com a secretaria de recursos humanos. A UNIMED ainda se dispõe à contratação, mas precisa aguardar a solução das pendências jurídicas.

Em assembléia realizada no dia 16 de junho, a presidente do SindiAnápolis Regina de Faria Brito afirmou que nenhum sindicato tem condições jurídicas de estar gerenciando folha de pagamento e um deve cumprir este papel é a prefeitura. O ideal é que o repasse de qualquer plano deve ser feito através do executivo, juntamente com a participação do Banco do Brasil.

Em conversa com o prefeito, a presidente deixou claro que vai ser a ponte entre as prestadoras de plano de serviço e os servidores que quiserem optar pela adesão, mas solicitou que, em um futuro próximo, se ficasse provado na prática a dificuldade financeira de adesão da maioria dos servidores, que haja abertura por parte do prefeito para uma nova negociação. Tanto o

servidor efetivo quanto o aposentado devem ter a segurança de ser atendidos em caso de doenças. O sindicato sabe que o servidor espera que a administração nos auxilie nesta tarefa, conscientes de que a prefeitura funcionará sempre melhor, uma vez garantida a saúde de seus trabalhadores.



Assembléia Geral Extraordinária, realizada no dia 16 de Junho de 2011, na porta do Centro Administrativo da Prefeitura.

Fé e esperança

Aguiar Baeta de Melo
Vice presidente do sindicato

Os Cadastradores Imobiliários e Desenhistas acreditam no espírito de justiça que sonda à Administração em relação aos critérios de isonomia, uma vez que os mesmos protocolaram através do Processo 000004203/2011 junto a Secretaria de Recursos Humanos o pagamento da diferença de produtividade relativa aos meses de Abril à Junho de 2010. Com base na Lei 229/2010 a Procuradoria Geral do Município, através do parecer nº 1070/2011, foi favorável ao pagamento, aplicando assim os mesmos critérios que nortearam a decisão em relação aos Fiscais de Postura e Edificação. Com fé e esperança aguardamos que o Secretário da Fazenda, Sr. José Roberto Mazon, autorize o pagamento devido a estes servidores.

Perda de Benefícios

Preocupado com a perda de benefícios dos servidores públicos de Anápolis, o SindiAnápolis questionou pontos importantes junto à Procuradoria Geral do Município, via ofício, datado de 27 de abril deste ano.

Um dos pontos abordados foi a demora na incorporação de benefícios (horas extras e gratificações de função) a uma centena de servidores que tem direito e que aguardam a concretização de que lhes é devido pela municipalidade. Esta história vem se arrastando com idas e vindas e "conversas de corredor sem fim". A Procuradoria Geral do Município esclarece, no ofício resposta nº 360 do 19 de maio de 2011, que as incorporações de horas extras/gratificações e abono-lee exigem uma análise jurídica individualizada e que este tem sido o procedimento adotado pela Secretaria Municipal de Administração e Recursos Humanos nos processos protocolados.

Apesar disso, posteriormente chegou ao SindiAnápolis denúncias de que alguns processos que já tinham sido deferidos por procedimentos administrativos com parecer favorável da procuradoria estavam sendo revistos e indeferidos, e outros, que já haviam sido desatados e não possuem restrições e particularidades que possibilitavam sua incorporação, possuíam autorização para serem incorporados e pagos no mês de junho. Coerente com os procedimentos sempre adotados pelo SindiAnápolis, foi enviado um outro ofício, nº 077, de 9 de junho de 2011, questionando este posicionamento, aparentemente controverso, para que não haja dúvidas sobre a legalidade destas incorporações e que não seja ferido o princípio da isonomia, ou seja, tratamento desigual para casos semelhantes.

Deste modo, aos servidores que estão indignados com a morosidade da administração, temos a dizer que desde o primeiro encontro da diretoria com o prefeito eleito, no dia 15 de fevereiro de 2009, esta questão já vem sendo tratada, inclusive com a cobrança constante por agilidade na solução desta e de inúmeras outras pendências de administrações anteriores.

Plano de Saúde para servidores municipais

Armênia de Lima*

Quando uma pessoa assina um contrato de trabalho no serviço público ou privado, assume obrigações com o empregador, que devem ser cumpridas de acordo com o que reza o contrato: respeito às normas da empresa, realização do serviço contratado, cumprimento de horário, etc. A contratante (empregador) também assume deveres com o trabalhador: oferecer condições e segurança no trabalho, pagamento do salário estabelecido, dentro do prazo legal, férias mais 1/3 do salário, 13º, previdência e demais benefícios sociais obrigados por lei. O empregador pode ainda, de acordo com seus interesses e possibilidades, oferecer aos seus empregados outros benefícios sociais não obrigatórios, como por exemplo, programas de esporte e lazer, planos de ajuda à educação, à moradia, etc.

Plano de saúde também é um benefício não obrigatório, pois temos o SUS, destinado ao atendimento de todos os brasileiros, de forma igualitária. Entretanto, muitas empresas privadas, órgãos do governo federal, estados e prefeituras municipais adotam políticas de valorização de seus trabalhadores, criando serviços de saúde especialmente para atendimento do empregado e seus dependentes diretos, ampliando a proteção social e melhorando a qualidade de vida de seus colaboradores.

Como fazer?

Para a Prefeitura oferecer plano de saúde aos servidores é necessário enviar o projeto para a câmara, que deve criar lei que permitirá o funcionamento do plano, da estrutura para administração e permitirá à Prefeitura utilizar

verba para pagar as despesas.

De onde vem os recursos para as despesas?

1. Da Prefeitura - percentual da arrecadação própria. Receitas correntes: impostos sobre serviços, taxas, IR (recolhido na fonte) dos pagamentos de serviços a prestadores, fornecedores;
2. Da contribuição mensal de cada servidor inscrito no plano;
3. Do fator moderador aplicado sobre os serviços utilizados pelo usuário. (ex: consulta: R\$30,00-servidor paga R\$10,00 e o plano paga R\$20,00).

Quem ganha?

Ganham todos: o servidor, a Prefeitura e a Sociedade.

*ARMÊNIA DE LIMA é Odontóloga, especialista em políticas públicas, auditora em serviços de saúde, perita em saúde e docente universitária.

Promoção

Outra questão que está sendo monitorada pelo SindiAnápolis é a promoção automática garantida pela lei complementar do Plano de Cargos, Carreira e Vencimento - PCCV, nº 212/dez.2006. Para os servidores que possuem este direito, em conformidade com as condições previstas nos incisos de II a IV e no § 9º do art. 3º da referida lei, a partir de 12 meses da publicação da mesma. Passados os 12 meses, a promoção não

está sendo concedida aos servidores, mas a responsável pela Secretaria Municipal de Administração e Recursos Humanos, Luzia Cordeiro, em reunião com representantes do SindiAnápolis, garantiu que o acordo feito durante a elaboração do Plano de Cargos, Carreira e Vencimento - PCCV será mantido. Afirmando também que já está havendo treinamentos nos Recursos Humanos das Secretarias, a fim de realizar as promoções garan-

tidas por lei.

Desta forma, o SindiAnápolis reafirma a orientação para os servidores que fazem jus à promoção por terem evoluído no grau de escolaridade, conforme determina a lei do PCCV, que dê entrada, em qualquer departamento do "Rápido" nos documentos que devem ser encaminhados a Secretaria de Recursos Humanos.

Novos rumos para uma velha história

Miriam Marques e Zeomar

Após dias e dias de reivindicações, os aposentados que não receberam seus proventos referentes aos anos de 1996 a 2000 tiveram suas esperanças renascidas das cinzas ao ouvirem dizer que o chefe do executivo teria interesse em pagá-los. No entanto, na burocrática caminhada entre um departamento e outro, além desses subchefes (narcísicos), emperraram o processo em "nome da Lei", que eles interpretam conforme seus próprios desejos. No que tange aos débitos salariais da Prefeitura, referente aos meses de outubro, novembro, dezembro e o 13º de 1996, mais os meses de outubro, novembro, dezembro e o 13º de 2000, lhes digo que, de total de credores em janeiro de 1997 girava em torno de, mais ou menos, 187. O que aconteceu é que os técnicos da Prefeitura de hoje querem alegar que, tais créditos salariais teriam prescritos, e mais, que a prefeitura seria penalizada pelo Tribunal de Contas dos Municípios se realizarem TAIS PAGAMENTOS. Se assim fosse perguntamos:



MIRYAM MARQUES, professora Ms. e membro do Conselho Municipal de Previdência Social.



ZEOMAR GORDO, vice-presidente da Afapema (Associação dos Aposentados e Pensionistas do Município de Anápolis).

1. Por que o Tribunal não penalizou os Prefeitos que pagaram tais créditos anteriormente?
2. De 1997 até 2008, todos, eu digo todos, pagaram parte destes credores. Portanto, foram pagamentos ininterruptos.
3. Em 2001 abrimos um processo na Prefeitura em nome de vários servidores pedindo tais pagamentos inerentes a 1996 e 2000 e, ATE HOJE NÃO RECEBEMOS NENHUMA RESPOSTA. Como pode haver prescrição?
4. Outra prova também incontestável é que: em 1997 eram mais ou menos 187 e em 2011 (hoje) são em torno de 53. PODE?

Queremos ressaltar que a luta do SindiAnápolis é, consequentemente, do Conselho do ISSA, este com sua peculiar linguagem obsoleta e desprovida de compreensão na prática, vem gastar nosso precioso tempo falando sobre DISCO RÍGIDO. QUEM QUER SABER DE DISCO RÍGIDO NA REUNIÃO QUE TRATA SOBRE PAGAMENTO DE SALÁRIO, Sr. Dido? Estas e outras bobagens e subterfúgios adotados por parte dos chamados técnicos dos departamentos, nos causam revolta e indignação a ponto de extrapolarmos algumas vezes criando um mal estar entre as partes. Será que alguém de bom senso pode por um basta nesta novela que se arrasta aos a fio? Aos que morreram na esperança de receber, o nosso lamento. Aos que ainda esperam em vida, o nosso apoio e parceria na luta. Aos chamados conhecedores da Lei e donos da caneta, nosso pedido. Ao Sr. Prefeito de Anápolis, nossa esperança e credibilidade na justiça!! Que proveleja o bom senso.

Depressão

Nena de Pina

De repente, não mais do que de repente, o mundo se torna cinza, a vida sem sentido e a pessoa compreende ter entrado, infelizmente, na depressão. Entretanto, ela havia alertado insistentemente o indivíduo de sua aproximação, como alguém que teme entrar em algum lugar, a para alertar aos presentes, de uma tossezinha, anda barulhantemente, bate na porta.

Se prestássemos atenção em nós mesmos teríamos observado que o estado febril não era resfriado, a necessidade de dormir durante o dia não movida, a indiferença às situações e às pessoas, preguiça constante, dores no corpo, nervos à flor da pele, choro por nada, falta de ânimo e uma quantidade de pequenos



NENA DE PINA Escritora, empresária no ramo de cerâmica e professora de yoga.

detalhes anunciava a chegada e muitas vezes a instalação permanente do estado de depressão. Ao notarmos o acúmulo de sintomas é melhor fazermos um

balanço geral da situação e pessoas que nos envolvem, mudar as companhias e a rotina de trabalho, descansar e divertir. Customamos dizer: a depressão torna a vida sem sentido. Não será ao contrário? "Oh! Mas tenho marido, mulher, filhos, emprego, status social, saúde e inteligência! O que falta?" Falta realidade. Falta coragem de assumir. Falta lidar-se do modo constante da opinião dos outros e da insegurança no trabalho, etc., etc. A felicidade é sustida por quatro colunas: Saúde, Amor, Dinheiro e Realização Própria, mas, parece que o mundo de hoje resolveu mantê-la num tripé, abdicando a realização individual.

Num corre-corre diário quase tudo é lento em função dos outros e da opinião particular de quem julgamos importante. Quer ver? A mãe só pensa nos filhos, casa e marido, depois em si, nesta ordem. Quando sai para eventos sociais, a roupa e aparência devem satisfazer a opinião dos presentes. A tranquilidade de lazer é

substituída pelo lugar da moda, o livro da moda erocando emitir opinião divergente dos supostos espertéis em literatura, costumes, moda, etiqueta e etc. Conta-se os amigos nos dedos de uma mão e ainda sobram dedos, mas servidores planejados realizados são mais difíceis de encontrar que ET, simplesmente por aparentarem uma vida fantasmagórica, pela necessidade absurda e premente de mostrar quão inteligentes, avançados, sábios, bonados são. Em casa o demôniozinho que habita em nós mostra os chifrinhos, o rabinho e até o tridente e, então nós, nos sentimos o último dos mortais, o pior entre os piores e a pergunta aflora. Por que, meu Deus? Por quê?

Existe um pensamento inciativo que, bem analisado, nos ajudará a entender a vida em sociedade:

"Elimine o viço praticando a virtude, depois livre-se de amigos, sendo apenas um SER HUMANO."

Prefeitura de Lata

Contribuintes vem usando o cômico termo "Prefeitura de Lata" quando vão se referir ao pavilhão da antiga FAIANA, onde funcionam alguns órgãos da prefeitura. Alguns servidores alegam encontrar ratonzanas mortais após o final de semana. Atualmente, fazem parte

do local os órgãos responsáveis por grande parte da arrecadação do município, como, a Secretaria do Meio Ambiente, Desenvolvimento Urbano Sustentável e Postura. O restante é utilizado como depósito.

A Prefeitura através da diretoria de habitação exige que todas as construções sigam as legislações de uso do solo e edificações em vigor para serem aprovadas. **Será que aprovaram o pavilhão?**

A Secretaria do Meio Ambiente e a diretoria de postura, do mesmo

modo, devem seguir seus códigos como instrumentos de controle da qualidade do meio ambiente e do uso dos estabelecimentos. Além do mais, necessitam gerar licença ambiental. **Estes órgãos aprovaram o pavilhão se fosse um estabelecimento particular? Se a vigilância sanitária fosse chamada para dar seu parecer, o pavilhão continuaria funcionando?**

A área foi doada para a construção da estrada de ferro que passaria por Anápolis, o que não foi

CONVÊNIO COM O SINDIANÁPOLIS	ENDEREÇOS	DESCONTOS
DROGARIAS SILVER	Avenida Goiás, nº 819, esquina com a rua 15 de dezembro - Setor Central. Fone: 3099 1511 Avenida Brasil Sul, nº 1616 - Vila Dona Maria. Fone: 3099 1530	Linha Etica: 6% Simil: 25% Genérico: 20% Perfumaría: 8%
DROGARIAS NACIONAL	Avenida Pedro Ludovico, nº 553, Setor Central. Fone: 3099 4009 Avenida Presidente Kennedy, nº 2552, Jardim Alexandria. Fone: 3315 5570 Avenida São Francisco de Assis, nº 91, Jundiá	Linha Etica: 20% Genéricos: 50% Perfumaría: 55% Promoções: 10%
LABORATÓRIO N. SRA. APARECIDA	Rua Cel. Batista, nº 29, centro. Fone 3311 1011	30% (Exceto os enviados para outros municípios)



Federação das Entidades Sindicais dos Servidores Públicos Municipais do Estado de Goiás



NOVA CENTRAL
SINDICAL DE TRABALHADORES
UNIDADE - DESENVOLVIMENTO - JUSTIÇA SOCIAL